



Rev. 00 del 08.1.2024

POLICY LINGUAGGIO

La **FIRE COMPANY srl**, nell'ottica della cultura d'inclusione, ha adottato una policy del linguaggio in linea ai principi etici della PDR 125:2022.

Il suo obiettivo consiste nel consolidare le pratiche relative alla parità linguistica fra uomo e donna nel linguaggio aziendale e verso i propri stakeholder e nel cercare di dare visibilità, laddove possibile, anche a chi non si riconosce nel paradigma binario.

Tutti i dipendenti vengono, dunque, sensibilizzati ad un uso del linguaggio della parità di genere; a tal proposito si allega il documento "La neutralità di genere nel linguaggio" usato al Parlamento Europeo. La divulgazione della presente Policy e dell'allegato sono affissi nella bacheca aziendali e, a chiunque ne faccia richiesta, viene fornita una copia.

Si ricorda che non verranno tollerate forme di molestie, ivi compreso il linguaggio, che risulti offensivo o discriminatorio come l'orientamento sessuale, la fede e all'identità di genere.

La Direzione

FIRE COMPANY srl

L'Amministratore

Rag. Elvira Del Vecchio